

과천문화재단 기간제 근로자 채용 공고

(재)과천문화재단의 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.
전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023년 11월 30일
(재)과천문화재단 대표이사

【채용분야 및 인원】

○ 채용인원 : 단시간 근로자 1명

직종	직무분야(직책)	인원	근무내용 및 근무시간
기간제 근로자 (단시간)	공연장/문화제실 운영	1	- 근무내용 · 시민회관 2·3층 안내데스크 근무 · 공연장/문화제실 공간 운영업무 지원 - 근무시간 · 매주 월·수·금 18:00~21:00 · 1일 3시간, 1주 9시간 근무

【근무지】

과천문화재단 (경기도 과천시 통영로 5 과천시민회관)

【계약기간】

2024. 1. 1. ~ 12. 31.

【전형방법】

○ 서류전형

- 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사
평정표에 의거 심사
- 채용 예정 인원의 5배수 이내 합격자 결정
 - * 채용인원의 5배수를 충족하지 못할 경우 응시자 중에서만 선발할 수 있음

○ 면접심사

- 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 후 최종합격자 선정
 - * 응시자 중 전형단계별 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고할 수 있음

【자격요건】

- 기 준 : 공고게시일 전일 기준
- 응시연령 : 만 19세 이상 ~ 만 60세
 - 정년을 초과한 자 및 정년 1년 미만 남은 자 제외
- 성별,학력,거주지 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자
- 아래의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 우대사항

- 직무분야 관련 실무 경력자 우대
- 대관 업무 및 민원응대 업무(서비스업 등) 유경험자 우대
- 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관, 출자·출연기관에서 직무분야에 재직한 경력자 우대
- ※ 해당기관의 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서로 증명될 수 있는 경우에 한함

【급여 및 기타사항】

직 종	직무분야	급 여
기간제 근로자	공연장/문화제실 운영	시급 11,600원 x 근무시간
* 2024년 과천시 생활임금 기준 : 시급 11,600원		
* 고용보험 부담금 포함		

【진행일정】

구 분	일 정	비 고
공고	11. 30.(목)	이메일 접수 munhwa@gcart.or.kr * 방문 및 우편접수 불가
서류접수	12. 1.(월)~12. 11.(월)	
1차 서류전형	12. 13.(수)	-
1차 서류전형 발표	12. 15.(금) 예정	홈페이지 공지
2차 면접전형	12. 22.(금)	시간, 장소 추후 개별공지
최종합격자 발표	12. 26.(화) 예정	홈페이지 및 개별공지
합격자 등록	12. 27.(수) 예정	계약서 작성 및 증빙서류 제출
근무 시작일	1. 3.(수) 예정	-

※ 상황에 따라 장소 및 일정은 변경될 수 있음

【심사일정 및 평가항목】

구분	평가항목	배점	선발인원	심사일	합격자 발표일
서류 심사	① 자격요건의 적정성	10	채용인원의 5배수 이내	12. 13.(수)	12. 15.(금)
	② 서류 제출항목의 성실성	30			
	③ 경력 및 전문성 평가	30			
	④ 담당직무의 수행능력	30			
면접 심사	① 직원으로서의 해당 직무이해도	20	채용인원 선발	12. 22.(금)	12. 26.(화)
	② 전문지식과 그 적용능력	20			
	③ 의사표현의 정확성과 논리성	20			
	④ 예의·품행 및 성실성	20			
	⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성	20			

【제출서류】

- 응시원서 및 자기소개서
 - 개인정보 수집·이용·제공 동의서
 - 경력증명서 사본, 건강보험(4대보험) 자격득실확인서
- ※ 제출서류 양식 붙임 자료 참조

【유의사항】

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 나이, 출신지, 신체조건, 가족관계 등을 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안 되며, 응시자가 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불합격 처리될 수 있습니다. 또한, 이메일 기재 시에도 학교명이나 단체명이 드러나는 주소를 기재하면 결격 처리될 수 있습니다.
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수해야 합니다.
- 자격증, 면허증 및 경력 사항은 당해 원서접수 최종일 기준으로 합니다.
- 응시 원서상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 후순위 합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 원서접수 시 전자적으로 제출했던 모든 서류를 원본으로 제출하여야 하며, 학력, 경력, 자격 등 기재사항이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용 무효 처리됩니다.
- 과천문화재단은 채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀지면 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분합니다.

【문의처】

과천문화재단 공연전시팀 ☎ 02-2009-9742 (9:00~18:00)