

2026년 과천시립예술단(소년소녀합창단) 반주자(육아휴직 대체인력) 채용 공고

<문화 예술의 도시> 과천시를 대표할 과천시립예술단(소년소녀합창단) 반주자(육아휴직 대체인력)를 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2026. 7. 24.

(재)과천문화재단 대표이사

1. 채용분야 및 조건

직책	소속단체	모집분야	인원	보수조건	위촉기간
상임단원 (반주자)	과천시립 소년소녀합창단	반주자 (육아휴직대체인력)	1명	과천시 시립예술단체 설치 및 운영 조례에 따름	2026. 9. 1. ~ 2027. 5. 31.(9개월)

※ 보수조건은 임금협약 체결 결과 등에 따라 변동될 수 있음

2. 응시자격

구분	자격기준
소년소녀합창단	◦ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 사람 ◦ 공고일 기준 만 58세 이하

【결 격 사 유】

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3. 채용일정

구분	추진일자	비고
응시원서 접수	2026. 7. 31.(금) ~ 2026. 8. 7.(금) 17:00	E-mail 접수
서류전형	2026. 8. 11.(화)	응시자 전원
서류전형 발표	2026. 8. 13.(목)	홈페이지 게시 (과천문화재단, 과천시립예술단)
실기 및 면접전형	2026. 8. 20.(목)	서류전형 합격자
최종합격자 발표	2026. 8. 24.(월)	홈페이지 게시 (과천문화재단, 과천시립예술단)
위촉 및 근무개시	2026. 9. 1.(화)	

※ 상기 일정은 과천문화재단 사정에 따라 변동될 수 있음

4. 전형일정

- 공고기간 : 2026. 7. 24.(금) ~ 2026. 8. 7.(금) 17:00
- 접수방법 : E-mail 접수 (jelee@gcart.or.kr) ※방문 및 우편접수 불가
- 합격발표 : 과천문화재단 및 과천시립예술단 홈페이지(www.gcart.or.kr) 공고
- 전형방법

구 분	전형방법	심 사 내 용																			
1차	서류심사	○ 전형방법 : 자격요건 및 자기소개서 등 제출서류 종합 심사																			
		○ 평가요소 :																			
		<table><tr><th>구 분</th><th>경력</th><th>자기소개서</th><th colspan="2">합계</th></tr><tr><td>배점</td><td>60</td><td>40</td><td colspan="2">100</td></tr></table>				구 분	경력	자기소개서	합계		배점	60	40	100							
		구 분	경력	자기소개서	합계																
배점	60	40	100																		
- 회피사유 발생 시 처리 기준 : 응시자 채점을 제외																					
2차	실기 및 면접심사	○ 합격자 결정기준																			
		- 심사위원별 평가점수 중 최고·최저점을 제외한 산술평균으로 점수 산정																			
		- 심사위원 2인 이상이 70점 미만으로 평가한 경우 불합격 처리																			
		- 평균 점수 70점 이상 득점자 중 고득점자 5배수 이내 선발																			
		○ 대 상 : 서류심사 합격자에 한함																			
		○ 심사내용 : 공고문에 명시된 지정곡 및 초견곡 연주																			
		○ 심사방법 :																			
		- 당일 지정된 순서에 따라 개별 연주/면접 실시																			
		<table><tr><th rowspan="2">구 분</th><th colspan="2">실기</th><th colspan="2">면접</th><th rowspan="2">합 계</th></tr><tr><th>지정곡</th><th>초견곡</th><th>성실성</th><th>적합성</th></tr><tr><td>배점</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>100</td></tr></table>				구 분	실기		면접		합 계	지정곡	초견곡	성실성	적합성	배점	25	25	25	25	100
		구 분	실기		면접		합 계														
지정곡	초견곡		성실성	적합성																	
배점	25	25	25	25	100																
- 회피사유 발생 시 처리 기준 : 응시자 채점을 제외																					

구 분	전형방법	심 사 내 용
		○ 합격자 결정기준 - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 면접 심사하여 합격자 결정 - 심사위원별 최고·최저 점수를 제외한 산술평균으로 고득점자 순 결정 - 심사위원별 평가점수는 100점 만점으로 하며, 소수 둘째 자리에서 절사 - 심사위원 2인 이상이 70점 미만으로 평정한 경우 불합격 처리 - 평균 점수 70점 이상 득점자 중 <u>최고득점자</u> 선발 ○ 실기 및 면접전형 관련 일정 등 세부사항은 별도 공고 예정

○ 전형곡

구분	지정곡 및 발채곡
지정곡	○ L.v.Beethoven Sonata 중 빠른 악장 중 1곡 자유 선택
초견곡	○ 악보는 당일 시험장에서 배포 ※ 전형위원의 판단에 따라 재연주 또는 중단 요청할 수 있음

5. 제출서류

구 분	제 출 서 류
지원접수 구비서류	○ 응시원서 1부 ○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부
최종합격 구비서류	○ 관련분야 경력증명서 원본 1부 (해당자에 한함) - 근무부서, 직책, 담당업무 등 구체적으로 기재 - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 담당자의 서명이 있어야 함 ○ 자격·면허증명서 사본 (해당자에 한함) ○ 최종학교 졸업증명서 1부 ○ 신체검사서 (공무원용)

※ 제출서류 중, 불분명한 서류는 불인정 될 수 있으며 추가 서류 제출을 요구할 수 있음.

6. 이의신청 절차 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 10일간
- 접수방법 : 이의신청서를 작성하여 이메일 제출 (jelee@gcart.or.kr)
- 대 상 : 2026년 과천시립예술단(소년소녀합창단) 반주자(육아휴직 대체인력) 채용 지원자
- 이의신청시 유의사항

1. 사실관계를 명확히 기재
2. 채용이의신청은 각 채용 단계별 채용비위 피해자에 대한 구제 방안으로 받고 있으며, 이의 신청 검토 결과는 이메일 및 연락처를 통해 지원자에게 통보 예정
3. 정보공개법에 따른 공개대상이 아닌 합격자 평균 점수, 시험문제 및 면접 기법 등은 비공개
4. 채용 제도 등 단순 문의 및 질의사항에 대해서는 답변하지 않음

- | |
|--|
| 5. 채용 관련 이의신청은 최종합격자 발표 후, 10일 이내까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건에 대해서는 답변이 제한될 수 있음 |
| 6. 사실관계 확인에 따라 답변이 늦어질 수 있음 |

7. 기타사항

○ 본 채용은 편견 없는 직무역량 중심 채용문화 정착을 위해 「블라인드 채용」으로서 채용 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 응시자를 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불합격 처리될 수 있음. 또한 이메일 기재시에도 학교명이나 특정 단체명이 드러나는 주소를 기재하면 결격 처리될 수 있음

※ 응시원서 및 자기소개서에 학교명, 나이, 출생지, 가족관계 등 개인 신상 관련 사항 기재 금지

○ 증빙서류는 최종합격자에 한하여 제출하며, 미제출 시 부적격 처리함

○ 자격증·면허증·학력·경력 등은 원서접수 최종일 기준으로 인정함

○ 제출서류의 기재 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있음

○ 최종합격자의 입단 포기, 합격 취소, 결격사유 발생 또는 입단 후 즉시 퇴직 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자를 추가 합격자로 선발할 수 있음

○ 전형 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 면접전형 합격자 발표일로부터 14일 이내에 지원자 본인이 채용서류 반환을 청구한 경우에 한하여 반환 가능(단, 홈페이지 또는 전자우편 제출 서류 및 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상에서 제외되며, 천재지변 등 재단의 책임 없는 사유로 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄)

○ 지원자가 많을 경우 전형 일정은 변경될 수 있으며, 변경 사항은 별도 안내

○ 응시자는 전형 당일 전형 시작 15분 전까지 전형 장소에 입실하여야 하며, 응시자는 신분증을 지참하여 본인 확인을 받아야 함

※ 입실시간 미준수 시 전형 응시 불가

○ 본 채용계획은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 과천문화재단 및 과천시립예술단 홈페이지(www.gcart.or.kr)에 공고함

【문의처】

과천문화재단 예술단운영팀 ☎ 02-2009-9761 (9:00~18:00)

- 붙임. 1. 응시원서 1부
2. 자기소개서 1부
3. 개인정보 수집 및 이용동의서 1부
4. 이의신청서 1부.